



Studia podyplomowe

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie

ul. Przyjaźni 1, 62-510 Konin

tel. 63-249-72-34

www.pwsz.konin.edu.pl/podyplomowe

„Zarządzanie Kadrami i Prawo Pracy” – edycja X

Cele studiów

Celem studiów jest przedstawienie słuchaczom narzędzi przydatnych w procesie zarządzania kadrami oraz aktualnej wiedzy z zakresu prawa pracy. Udostępniana wiedza ma mieć wymiar wysoce praktyczny i być przekazywana słuchaczom w formie skondensowanej, zrozumiałej i interesującej, a tym samym ułatwiającej wykorzystanie w codziennych działaniach z zakresu zarządzania kadrami. Celem studiów jest również wyjaśnienie wątpliwości słuchaczy oraz pomoc w rozwiązaniu nurtujących ich problemów, a także nauczenie ich interpretacji przepisów z zakresu prawa pracy i pokazanie im określonych mechanizmów, które pomogą w samodzielnym rozwiązywaniu podobnych problemów w przyszłości.

Adresaci

Studia przeznaczone są dla wszystkich absolwentów szkół wyższych pragnących zdobyć, poszerzyć lub uaktualnić wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i prawa pracy. Oferta skierowana jest w szczególności do pracowników działów personalno-kadrowych, doradców personalnych, przedsiębiorców i kadry menedżerskiej oraz pracowników administracji publicznej, którzy są odpowiedzialni za wdrażanie i stosowanie narzędzi kadrowych oraz zapisów prawa pracy. Adresatami są również Ci, którzy zatrudniają obcokrajowców i stosują zapisy europejskiego prawa pracy.

Wykładowcy

Kadrę dydaktyczną stanowią wykładowcy zajmujący się teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, a także praktycy posiadający doświadczenie w zakresie procesów kadrowych oraz interpretacji i stosowania przepisów prawa pracy. Prowadzący zajęcia to często psychologowie, pracownicy działów personalnych firm, instytucji publicznych i inspekcji pracy oraz prawnicy specjalizujący się w zakresie prawa pracy.

Plan studiów:

- Rola zarządzania kadrami w gospodarce rynkowej i w przedsiębiorstwie
- Determinanty zarządzania kadrami
- Organizacja pracy kierownika. Organizacja i funkcjonowanie działu kadr
- Rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników
- Systemy motywacji pracowników
- Zatrudnianie pracowników zza granicy
- Konflikty i negocjacje w miejscu pracy
- Źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy
- Bezpieczeństwo i higiena pracy. Zewnętrzna kontrola przestrzegania prawa pracy
- Formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy
- Prawa i obowiązki stron stosunku pracy
- Czas pracy i wynagrodzenie za pracę
- Urlopy pracownicze
- System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych
- Wybrane zagadnienia psychologii pracy
- System społeczny zakładu pracy
- Współdziałanie pracodawcy ze związkami zawodowymi i samorządem pracowniczym
- Systemy informatyczne w zarządzaniu kadrami
- Wybrane zagadnienia procesowego prawa pracy

Czas trwania

- dwa semestry
- 188 godzin
- 14 zjazdów (soboty i niedziele, godz. 9:00-15:40)

Warunki ukończenia

Warunkiem ukończenia studiów jest uzyskanie zaliczeń i zdanie egzaminów z przedmiotów określonych w planie studiów oraz złożenie egzaminu końcowego, który obejmuje problematykę przedmiotów prowadzonych w ramach studiów. Ostateczny wynik studiów zostanie ustalony poprzez uwzględnienie oceny uzyskanej z egzaminu końcowego oraz ocen uzyskanych z czterech egzaminów przedmiotowych:

- Rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników
- Źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy
- Formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy
- Czas pracy i wynagrodzenie za pracę

Absolwenci studiów otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Koszt uczestnictwa

około 1500 zł/semestr