

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	ANIMATOR CZASU WOLNEGO / ANIMATOR SPORTOWY
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3435
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów kultury (dziecięcych, młodzieży i dorosłych). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi. Pracodawca poszukuje również animatorów i instruktorów sportowych (np. fitness, aerobic, step, pilates, nordic walking, tenis, tai chi i inne). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi.
Liczba etatów:	20
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 888 400 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w hotelach na Majorce, Minorce i Ibizie oraz w Hiszpanii kontynentalnej
Nazwa firmy:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 88 400
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:	pomaturalne/policealne inne pomaturalne/policealne sportowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. biegly w mowie biegly w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Wymagana biegła znajomość języka angielskiego oraz dobra znajomość innego języka europejskiego (mile widziana znajomość języka niemieckiego, hiszpańskiego, francuskiego, duńskiego, czeskiego). Wymagane wykształcenie sportowe (w przypadku animatorów sportowych) oraz doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku (do aplikacji można podłączyć referencje od poprzedniego pracodawcy). Doświadczenie taneczne (taniec klasyczny lub nowoczesny) mile widziane. W przypadku animatorów czasu wolnego, którzy będą pracować z dziećmi wymagane jest wykształcenie kierunkowe lub doświadczenie w pracy z dziećmi. Doświadczenie w pracy w hotelu nie jest wymagane. Inne wymagania: pracowitość, umiejętność pracy w grupie.
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.350,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty przelotów przez pracodawcę w przypadku pracy na cały sezon. Okres pracy: od około 15 kwietnia / początku maja (w zależności od hotelu) maksymalnie do 4 listopada 2018 r. Zakończenie kontraktu pomiędzy 7 października a 4 listopada 2018 r. (w zależności od hotelu, w większości hoteli sezon kończy się pomiędzy 28 a 31 października 2018 r.) okres zatrudnienia poprzedzony szkoleniem trwającym od 4 kwietnia do końca kwietnia 2018 r. Liczba godzin tygodniowo: 42-48, praca max. 6 dni w tygodniu (1 dzień w tygodniu wolny). Praca również w godzinach wieczornych i w weekendy.			
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	GARDEN HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	brak danych	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	42,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Liczba godzin tygodniowo: 42-48, praca max. 6 dni w tygodniu (1 dzień w tygodniu wolny). Praca również w godzinach wieczornych i w weekendy.		
Data rozpoczęcia:			
Inne informacje:	Liczba godzin tygodniowo: 42-48, praca max. 6 dni w tygodniu (1 dzień w tygodniu wolny). Praca również w godzinach wieczornych i w weekendy.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w języku angielskim, list motywacyjny w języku angielskim, zdjęcie całej sylwetki
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	pocztą elektroniczną ze wskazaniem kraju i stanowiska pracy
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES z WUP w Poznaniu Amadeusz Konieczny a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta pracy ważna do odwołania.

WAŻNOŚĆ

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innymi organizacjami partnerskimi, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Data publikacji:	2017-12-06
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.