

| | |
|--|---|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Animator młodzieżowy |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 3435 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Animator młodzieżowy planuje, organizuje i przeprowadza zajęcia dla młodzieży (12-15 lat), np. grę w siatkówkę, piłkę nożną, tenis, water polo, koszykówkę itp. Wieczorami zajmuje się organizacją gry w darta, zawodami rozgrywanymi na play station, water polo w świetle księżycy itp. |
| Liczba etatów: | 5 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Hiszpania |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | ZAFIRO HOTELS |
| Adres: | ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06 |
| Kraj: | Hiszpania |
| Telefon (z kodem kraju): | 0034 971 89 70 06 ES |
| Fax: | |
| E-mail: | |
| Strona internetowa: | |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Sieć hoteli na Balearach (większość hoteli 4- i 5-gwiazdkowych) |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|--|---|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | inna |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | praca w różnych hotelach należących do sieci |
| Nazwa firmy: | ZAFIRO HOTELS |
| Adres: | ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06 |
| Kraj: | Hiszpania |

WYMAGANIA

| | | |
|--|-----------------------|--|
| Wykształcenie: | | |
| Doświadczenie zawodowe: | | |
| Znajomość języków: | Język 1. angielski | Poziom 1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | |

| | |
|-------------------------|---|
| Inne istotne wymagania: | Wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku i znajomość co najmniej dwóch języków obcych (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem). Znajomość języka angielskiego jest warunkiem koniecznym. Poszukiwane są osoby elastyczne, pozytywnie nastawione, energiczne i lubiące kontakt z ludźmi. Konieczna jest dyspozycyjność od marca do listopada. Doświadczenie sportowe i doświadczenie w pracy z młodzieżą jest konieczne. |
|-------------------------|---|

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | | | |
|--|--|---|------------|
| Wysokość pensji brutto: | 1.519,09 | | |
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką miesięczną | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | Zakwaterowanie jest na koszt pracodawcy (pokój w hotelu lub w pobliżu kompleksu hotelowego, dzielony ze współpracownikiem tej samej płci). Pracodawca zapewnia wyżywienie (śniadanie, lunch, kolację oraz ustalona ilość napojów w ciągu dnia). Zwrot kosztów przelotów (do 400 Euro) pod warunkiem wypełnienia postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu pracownik bierze udział w bezpłatnym szkoleniu (2-tygodniowe szkolenie rozpocznie się w marcu. Podczas szkolenia zapewnione są wyżywienie, napoje i zakwaterowanie w 5-gwiazdkowym hotelu). Za czas szkolenia nie przysługuje wynagrodzenie, ale pracownik nie ponosi żadnych kosztów związanych ze szkoleniem. Okres pracy: po zakończeniu szkolenia do listopada. | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | ZAFIRO HOTELS | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | pełny etat | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | określony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | 2019-11-30 |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach. | | |
| Data rozpoczęcia: | 2019-02-05 | | |
| Inne informacje: | Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach. | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | Dokumenty napisane po angielsku: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | angielski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do doradcy EURES z WUP |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | elektronicznie z dopiskiem: Hiszpania, Zafiro Hotels wraz z nazwą stanowiska |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | Amadeusz Konieczny, doradca EURES, a.konieczny@wup.poznan.pl |

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do odwołania. Dla kandydatów, którzy przejdą pierwszy etap pracodawca przewiduje rozmowę przez Skype w styczniu.

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|------------|
| Data publikacji: | 2018-12-17 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2019-02-04 |

Upewniamy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.