

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animatory (dzieci, młodzież, sportowcy), technicy (dźwięk i światło) przy przedstawieniach + animatory, instruktorzy sportowi
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3435
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<p>Animator dziecięcy: organizowanie czasu wolnego dla najmłodszych gości Hotelu Viva. Organizowanie gier, zabaw, zajęć sportowych, np. malowanie twarzy, polowanie na skarb, zajęcia twórcze, zawody o medale, robienie zwierząt z balonów, tańczenie na mini disco, uczestnictwo w pokazach dzieci.</p> <p>Animator młodzieżowy: Organizowanie czasu wolnego dla młodych gości hotelowych (w wieku 12-15 lat) - m.in. zajęcia sportowe: siatkówka, piłka nożna, koszykówka, tenis, piłka wodna, wycieczki. W godzinach wieczornych / nocnych: dart, zawody play station itp.</p> <p>Animator sportowy: planowanie, organizowanie i przeprowadzanie działań w zakresie aktywności fizycznej gości hotelu, m.in. organizowanie wycieczek, aerobik, spinning, pilates, joga, gimnastyka, gimnastyka w wodzie, siatkówka, tenis stołowy. W godzinach wieczornych / nocnych: uczestnictwo w wieczornych przedstawieniach.</p> <p>Animator / Technik (dźwięk i światło) przy przedstawieniach: animator dla dzieci i dorosłych, animator przedstawień, animator sportowy (w ciągu dnia) oraz technik (dźwięk i światło) przy przedstawieniach wieczornych. Do zakresu obowiązków należy m.in. organizowanie i przeprowadzenie zajęć sportowych (siatkówka, aerobik, strzelanie z karabinku oraz organizowanie zajęć dla dzieci np. malowanie twarzy, polowanie na skarb, zajęcia twórcze itp.</p> <p>Instruktor sportowy: planowanie, organizowanie i przeprowadzanie zajęć sportowych dla gości hotelu m.in. aerobik, gimnastyka w wodzie, spinning, pilates, joga.</p>
Liczba etatów:	25
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Hotels VIVA
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07410 Pto. Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 650437204
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 650437204 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sieć 18 hoteli na Balearach (większość hoteli 4-gwiazdkowych)

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w różnych hotelach należących do sieci
Nazwa firmy:	Hotels VIVA
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07410 Pto. Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 650437204
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. bardzo dobry w mowie bardzo dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Wymagane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku. Wymagana znajomość co najmniej 2 języków obcych (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem), język angielski obowiązkowy. Poszukiwane są osoby energiczne, elastyczne, pozytywnie nastawione do ludzi oraz lubiące pracę z ludźmi. Konieczna dostępność od końca marca do listopada. Wymagane doświadczenie / profesjonalne kursy i szkolenia.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.414,75		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	zakwaterowanie na koszt pracodawcy (pokój w hotelu lub pobliżu kompleksu hotelowego, dzielony ze współpracownikiem tej samej płci. Pracodawca zapewnia wyżywienie (śniadanie, lunch, kolacja oraz ustalona ilość napojów w ciągu dnia). Zwrot kosztów przelotu na Majorkę i z powrotem (do 400 EUR) pod warunkiem wypełnienia postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu osoba bierze udział w bezpłatnym szkoleniu (od 20 marca do 5 kwietnia 2017 r.), (zagwarantowane wyżywienie, napoje i zakwaterowanie) - za czas szkolenia nie przysługuje wynagrodzenie, ale pracownik nie ponosi żadnych kosztów związanych ze szkoleniem. Okres pracy: po zakończeniu szkolenia do 5 listopada (niektóre osoby mogą zakończyć pracę tydzień lub 2 tygodnie wcześniej).		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Hotels VIVA		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2017-11-05
Liczba godzin tygodniowo:	45,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	liczba godzin pracy tygodniowo: 40-45, praca max. 6 dni w tygodniu (Różne godziny pracy w ciągu dnia w zależności od stanowiska i rodzaju zajęć).		
Data rozpoczęcia:	2017-04-06		
Inne informacje:	liczba godzin pracy tygodniowo: 40-45, praca max. 6 dni w tygodniu (Różne godziny pracy w ciągu dnia w zależności od stanowiska i rodzaju zajęć).		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, list motywacyjny, zdjęcie całej postaci
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Drogą elektroniczną z dopiskiem: Hiszpania, Hotel VIVA wraz z nazwą stanowiska.
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Amadeusz Konieczny: a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2016-11-09
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2017-01-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.