



Konkurs - Zostań blogerem z JOBFITTERem

Zdobądź cenne doświadczenie i upoluj nagrodę

JOBFITTER pomoże Ci zaistnieć w branży HR i świecie blogerów. Pokaż nam swoje teksty i dołącz do naszego zespołu!

Autorzy najlepszych tekstów dołączą do zespołu JOBFITTER i **wygrają vouchery na wybrane szkolenia.**

Zdobądź praktyczną wiedzę i doświadczenie:

- rozwiń swój **talent redaktorski** pod okiem najlepszych specjalistów z branży
- dowiedz się jak opracowywać teksty na potrzeby **mediów elektronicznych**
- zapoznaj się z systemem zarządzania treścią **Word Press**
- zdobądź cenne doświadczenia i umiejętności z zakresu **Social Media**
- dowiedz się jak **zaistnieć na szerokim forum internetowym**
- poznaj od podszewki pracę przy projekcie łączącym nowoczesne technologie z wiedzą z obszaru HR

Już dziś pracuj na swoją markę – z nami:

- **zaistniejesz jako ekspert w branży HR**
- **wzięmiesz udział w wydarzeniach branżowych**
- wypromujesz swoje **publikacje w serwisach branżowych**
- zdobędziesz **referencje**

Jeśli:

- **uwielbiasz pisać** i redagować teksty
- **masz "lekkie pióro"**
- **masz kreatywne pomysły** i nie boisz się ich prezentować
- **chcesz zdobyć doświadczenie i rozwijać swoją karierę w branży HR**
- **interesujesz się zagadnieniami dotyczącymi poszukiwania pracy, rozwoju zawodowego, badań HR-owych, psychologii, budowania pozytywnego wizerunku kandydata w sieci, testów diagnostycznych, rekrutacji, diagnozy pracowników, selekcji kandydatów.**

Zgłoś się do naszego konkursu i powalcz o nagrody - zapraszamy!

Jak wziąć udział w konkursie i wygrać?

Etap 1 – Zgłoś się 😊

1. Zarejestruj się lub zaloguj na JOBFITTER.pl
2. Wypełnij profil i [testy kompetencji podstawowych](#), [osobowości](#) oraz [wartości w pracy](#).
3. Do swojego profilu w JOBFITTER dołącz najlepsze próbki tekstów, portfolio lub linki do publikacji w Internecie.
4. Aplikuj na stanowisko „[Blogger JOBFITTERa](#)”

Masz na to czas do 30 stycznia 2014! Spośród Uczestników wybierzemy dwudziestu Finalistów.

UWAGA! Do drugiego etapu Konkursu uczestników kwalifikuje najwyższy poziom dopasowania oraz ciekawe teksty. Pamiętaj, im więcej wypełnisz, tym większe szanse, że wybierzemy właśnie Ciebie!

Etap 2 – Twoja pierwsza publikacja na naszym blogu!

1. Zaproponuj temat – pamiętaj, by był powiązany z tematyką HR-ową.
2. Przygotuj dwa materiały zgodnie ze specyfikacją.
3. Prześlij materiały w umówionym terminie.

Spośród Finalistów do 10.03.2014 zostaną wyłonieni Laureaci uprawnieni do otrzymania Nagród.

Ogłoszenie Laureatów

Wybór i ogłoszenie laureatów konkursu „Zostań blogerem z JOBFITTERem”.

Lista Laureatów zostanie opublikowana na naszym blogu <http://blog.jobfitter.pl/konkurs/ogloszenie-laureatow/>.

Zwycięzcy dołączą do zespołu prowadzącego blog JOBFITTER i wygrają vouchery na wybrane szkolenia.

Więcej szczegółów o konkursie znajdziesz w [regulaminie konkursu](#) „Zostań blogerem z JOBFITTERem”

Organizator

Organizatorem konkursu "Zostań Blogerem z JOBFITTERem" jest serwis psychologiczno-rekrutacyjny JOBFITTER.pl

JOBFITTER oferuje nowoczesną technologię łączącą idealnego kandydata z pracodawcą.

Innowacyjność JOBFITTER opiera się na możliwości przetestowania pracownika, kandydata, użytkownika serwisu, szeregiem testów dzięki czemu uzyskujemy jego psychometryczny profil przydatności zawodowej i ocenę potencjału zawodowego.

Zespół, który tworzy serwis (kontent, testy i kluczowe narzędzie, jakim jest algorytm dopasowania) stanowią specjaliści z wielu obszarów. Są to eksperci posiadający wieloletnie doświadczenie w HR, psychologii, metodologii, IT, e-commerce.

Poznaj nas lepiej - zarejestruj się na JOBFITTER.pl