



**STRATEGIA ROZWOJU  
WYDZIAŁU KULTURY FIZYCZNEJ I OCHRONY ZDROWIA  
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ  
W KONINIE**

**NA LATA 2013-2020**

Dokument został zatwierdzony przez Radę  
Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia  
PWSZ w Koninie w dniu 29 listopada 2012 r.

**Konin listopad 2012 r.**

STRATEGIĘ ZATWIERDZONO UCHWAŁĄ RADY WYDZIAŁU  
KULTURY FIZYCZNEJ I OCHRONY ZDROWIA  
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

NR 44/II/2012 Z DNIA 29 LISTOPADA 2012 R.

STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU JEST ZGODNA ZE STRATEGIĄ ROZWOJU  
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE.

UCHWAŁA SENATU NR 73/V/VI/2012 Z DNIA 19 CZERWCA 2012 R.

## Spis treści

I Wprowadzenie .....	4
II Ocena potencjału wewnętrznego Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia .....	5
III Misja .....	6
IV Cele strategiczne i operacyjne .....	7

## **I Wprowadzenie**

Wydział Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia został wyodrębniony w roku akademickim 2008/2009 z Wydziału Społeczno-Technicznego PWSZ w Koninie. W strukturze Wydziału działają trzy katedry: Katedra Morfologicznych i Czynnościowych Podstaw Kultury Fizycznej; Katedra Ekonomiki Turystyki; Katedra Fizjoterapii i Nauk o Zdrowiu, w których na trzech kierunkach: wychowanie fizyczne, turystyka i rekreacja, fizjoterapia kształci się studentów na studiach I stopnia w trybie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych.

Pracownicy i studenci wydziału aktywnie uczestniczą w życiu Konina, powiatu konińskiego i regionu. Istnieje ścisła współpraca ze Starostwem Konińskim w organizacji konferencji naukowo-metodycznych. Wydział wspiera działania promujące i upowszechniające kulturę fizyczną oraz zdrowy styl życia poprzez pomoc i udział studentów w realizacji kalendarza imprez sportowo-rekreacyjno-turystycznych oraz udostępnianie uczelnianych obiektów sportowych.

### **Cel**

Celem Strategii Rozwoju Wydziału jest wskazanie pożądanych kierunków rozwoju Wydziału.

### **Metodyka opracowania Strategii**

Opracowanie Strategii jest wynikiem inicjatyw wspomagających gromadzenie danych oraz ich analizę. Do najważniejszych zaliczyć należy:

- prace Kierowników Katedr wchodzących w skład struktury Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia,
- prace Komisji ds. Strategii Rozwoju Wydziału,
- konsultacje wśród studentów i pracowników Wydziału,
- prace Rady Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia.

**II Ocena potencjału wewnętrznego**  
**Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia**

<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<p>Wysoko kwalifikowana kadra nauczycieli akademickich.</p> <p>Znaczące zaangażowanie w działalność dla regionu Konińskiego.</p> <p>Elastyczność w tworzeniu nowych specjalności kształcenia.</p> <p>Organizowanie konferencji naukowo-metodycznych.</p> <p>Znaczące w skali kraju osiągnięcia sportowe studentów.</p> <p>Programy kształcenia łączące teorię z praktyką.</p>	<p>Zbyt wiele obszarów kształcenia w KRK.</p> <p>Mała liczba nauczycieli dla których PWSZ jest podstawowym miejscem pracy.</p> <p>Mała aktywność naukowa pracowników w ramach PWSZ.</p> <p>Niedostateczna ilość zajęć prowadzonych w nowoczesnej formie.</p> <p>Niedoinwestowanie w nowoczesne pomoce dydaktyczne.</p> <p>Zbyt duża liczebność grup ćwiczeniowych.</p>
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<p>Uruchamianie nowych specjalności w tym międzykierunkowych i międzywydziałowych.</p> <p>Moda na zdrowy styl życia i profesjonalne kadry zarządzające sferą czasu wolnego.</p> <p>Aktualizacja treści programowych kształcenia nastawione na wykorzystanie wiedzy i umiejętności w przyszłej pracy zawodowej.</p> <p>Stałe uzupełnianie nowoczesnych pomocy dydaktycznych i modernizacja pomieszczeń do prowadzenia wykładów i ćwiczeń.</p> <p>Konieczność wychodzenia poza teren Uczelni z realizacją zajęć praktycznych z przedmiotów zawodowych.</p> <p>Wzmocnienie możliwości przyspieszonego rozwoju naukowego nauczycieli.</p>	<p>Spadek liczby kandydatów na kierunki kształcenia na Wydziale.</p> <p>Konkurencja innych kierunków studiów i uczelni z dużych ośrodków akademickich.</p> <p>Pogarszająca się sytuacja na lokalnym i regionalnym rynku pracy.</p> <p>Zagrożenia dla stabilnej sytuacji finansowej PWSZ.</p> <p>Brak możliwości finansowych na zakup instrumentarium badawczego do prowadzenia działalności naukowej.</p> <p>Brak perspektyw rozwoju inwestycyjnego w regionie zagrożeniem dla absolwentów w znalezieniu miejsca pracy</p>

### **III Misja**

Misja Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia jest skorelowana z misją Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, która brzmi „Tworzenie przyjaznego miejsca do studiowania gdzie będzie można rozwijać swoje talenty i realizować pasje oraz przygotować się do udanego startu zawodowego dzięki wykwalifikowanej kadrze oraz nowoczesnej bazie dydaktycznej na uznanej w regionie i kraju Uczelni”.

**W – wiedza**

**K – kreatywność**

**F – fachowość**

**I – innowacyjność**

**O – otwartość**

**Z – zdrowotność**

Misją Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia jest kształcenie studentów na rzecz subregionu konińskiego i współdziałanie ze społeczeństwem dla podniesienia jego jakości życia.

Wydział realizuje swoją misję jako wspólnota nauczycieli akademickich, studentów, pracowników administracyjnych, absolwentów oraz interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

#### **IV Cele strategiczne**

- 1. Zapewnienie jak najwyższej jakości kształcenia.**
- 2. Wydział otwarty na otoczenie.**
- 3. Doskonalenie organizacji i poprawa funkcjonowania Wydziału.**

**Cel strategiczny 1**  
**Zapewnienie jak najwyższej jakości kształcenia**

W ramach tego celu strategicznego wyróżniono następujące cele operacyjne.

- 1.1. Wzbogacenie oferty kształcenia.
- 1.2. Opis efektów kształcenia określający kompetencje uzyskane przez studentów na danym kierunku studiów.
- 1.3. Stałe doskonalenie jakości kształcenia.

**Cele operacyjne**

**1.1. Wzbogacenie oferty kształcenia**

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
1.1.1. Uruchomienie nowych specjalności zgodnych z kierunkami kształcenia oraz potrzebami rynku pracy i we współpracy z lokalnymi instytucjami.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.1.2. W oparciu o analizę zapotrzebowania subregionu konińskiego na specjalistów podejmowane będą działania w celu uruchomienia kierunków studiów zapewniających absolwentom możliwości wejścia na rynek pracy.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji



1.1.3. Uruchomienie nowych specjalności w tym międzykierunkowych i międzywydziałowych.	Dziekan WKFiOZ Dziekan WST Kierownicy Katedr Dyrektorzy Instytutów	Działanie ciągle Pierwsze specjalności w 2013-2014 r.
1.1.4. Wypracowanie specjalnej oferty edukacyjnej umożliwiającej absolwentom w przyszłości podjęcie pracy z osobami niepełnosprawnymi, starszymi, samotnymi.	Dziekan Kierownik Katedry Fizjoterapii i Nauk o Zdrowiu	Działanie ciągle Podsumowanie raz w kadencji
1.1.5. Zwiększenie oferty studiów podyplomowych.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągle Podsumowanie raz w roku - październik

## 1.2. Opis efektów kształcenia określający kompetencje uzyskane przez studentów na danym kierunku studiów

Działania	Realizator	Czas realizacji
1.2.1. Opracowanie i wdrożenie programów zgodnych z Krajowymi Ramami Kwalifikacji.	Dziekan Kierownicy Katedr	Rok 2012 Ewolucja – działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.2.2. Kształtowanie kwalifikacji i kompetencji osobowościowych studenta zgodnych z oczekiwaniami społecznymi, rynku pracy oraz Krajowymi Ramami Kwalifikacji.	Nauczyciele Wydziału	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.2.3. Aktywizowanie działań studenta w ramach wolontariatu, kół naukowych, stowarzyszeń i różnych organizacji w tym pozarządowych.	Nauczyciele Wydziału Samorząd Studencki Studenci	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.2.4. Organizowanie spotkań ze studentami celem upowszechnienia wiedzy o funkcjonowaniu wydziału wraz z rozwojem odpowiedzialności za uczestniczenie w życiu wydziału.	Prodziekan	Dwa razy w roku akademickim
1.2.5. Wspieranie studenckiej działalności sportowo-rekreacyjno- turystycznej.	Prodziekan Nauczyciele przedmiotów praktycznych	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

### 1.3. Stałe doskonalenie jakości kształcenia

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
1.3.1. Troska o najwyższą jakość procesu dydaktycznego w obliczu realizacji wdrożenia i doskonalenia uczelnianego systemu zapewnienia jakości kształcenia.	Dziekan Kierownicy Katedr Wydziałowe Komisje	Działanie ciągłe Posumowanie raz w roku - wrzesień
1.3.2. Wzrost mobilności studentów i nauczycieli akademickich.	Nauczyciele i Studenci	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.3.3. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich, uruchomienie kształcenia w języku obcym.	Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
1.3.4. Zwiększenie rangi oceny jakości prowadzonych zajęć w okresowej ocenie nauczyciela akademickiego.	Kierownicy Katedr Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
1.3.5. Systematyczne doposażanie bazy dydaktycznej podnoszącej efektywność kształcenia.	Dziekan Kanclerz	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w roku - listopad

**Cel strategiczny 2**  
**Wydział otwarty na otoczenie**

Nawiązanie partnerskich relacji z podmiotami otoczenia społecznego i gospodarczego, szeroka otwartość i gotowość do współpracy wymaga uwzględnienia następujących celów operacyjnych:

- 2.1. Zintensyfikowanie współdziałania ze społecznością lokalną.**
- 2.2. Utrzymanie pozytywnego wizerunku w mediach i środowisku lokalnym.**
- 2.3. Prowadzenie badań użytecznych na rzecz środowiskowych stowarzyszeń kultury fizycznej i ochrony zdrowia.**

**Cele operacyjne**

**2.1. Zintensyfikowanie współdziałania ze społecznością lokalną**

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
2.1.1. Większa współpraca z praktyką gospodarczą, organizacjami kultury fizycznej, ośrodkami rehabilitacji przy tworzeniu planów i programów kształcenia.	Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
2.1.2. Zatrudnianie do realizacji procesu kształcenia praktyków gospodarczych z firm turystycznych i rekreacyjnych, nauczycieli praktyków, specjalistów fizykoterapii i rehabilitacji z konińskich placówek służby zdrowia.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w roku - październik

2.1.3. Kontynuowanie konferencji naukowo-metodycznych oraz organizowanie okresowych konsultacji dla nauczycieli wychowania fizycznego, pracowników sektora turystycznego i placówek rehabilitacyjnych.	Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz na dwa lata
2.1.4. Wyjście poza teren Uczelni z realizacją zajęć praktycznych z przedmiotów zawodowych do szkół, placówek oświatowych, stowarzyszeń kultury fizycznej.	Kierownicy Katedr Nauczyciele Wydziału	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
2.1.5. Udostępnianie uczelnianej infrastruktury dla potrzeb sportu i rekreacji.	Dziekan Kanclerz	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - grudzień

## 2.2. Utrzymanie pozytywnego wizerunku w mediach i środowisku lokalnym

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
2.2.1. Współpraca z regionalnym rynkiem mediów (ośrodki telewizji lokalnej, lokalne rozgłośnie radiowe, lokalne i regionalne czasopisma).	Dziekan Nauczyciele Pracownicy administracyjni Dział Promocji i Rozwoju Uczelni	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - październik
2.2.2. Wzmocnienie więzi z absolwentami wydziału.	Prodziekan	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

2.2.3. Intensyfikacja współpracy z władzami miasta i regionu.	Dziekan	Działanie ciągłe Posumowanie raz w kadencji
---	---------	--

### 2.3. Prowadzenie badań użytecznych na rzecz środowiskowych stowarzyszeń kultury fizycznej i ochrony zdrowia

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
2.3.1. Zorganizowanie pracowni badań motorycznych i wydolnościowych człowieka.	Dziekan Kancelarz Kierownicy Katedr	2014 r.
2.3.2. Podejmowanie problematyki badawczej przez studentów w ramach prac licencjackich w oparciu o zapotrzebowanie miejscowego rynku pracy, stowarzyszeń kultury fizycznej, organizacji samorządowych, zakładów ochrony zdrowia.	Kierownicy Katedr Promotorzy prac dyplomowych	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - czerwiec
2.3.3. Upowszechnianie i promocja wyników badań.	Promotorzy Dyplomanci	Działanie ciągłe – udział w konferencjach
2.3.4. Wdrożenie badań naukowych wspomagających awans naukowy nauczycieli wydziału.	Nauczyciele	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

### **Cel strategiczny 3**

#### **Doskonalenie organizacji i poprawa funkcjonowania wydziału**

Struktura Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia nie powinna podlegać zasadniczym zmianom, poza koniecznym uporządkowaniem i systematycznie przystosowywaniem do funkcjonowania w nowych realiach znowelizowanej Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Dlatego formułując strategiczne kierunki rozwojowe wydziału przyjęto następujące cele operacyjne:

**3.1. Profesjonalnego zarządzania wydziałem.**

**3.2. Wdrożenie instrumentów marketingu wewnętrznego wydziału.**

**3.3. Wzmocnienie prestiżu wydziału.**

#### **3.1. Profesjonalne zarządzanie wydziałem**

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
3.1.1. Dostosowanie struktury organizacyjnej wydziału do bieżących potrzeb i skutecznej realizacji strategii.	Dziekan	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.1.2. Usprawnienie procesów decyzyjnych i informacyjnych na wydziale.	Dziekan Kierownik Dziekanatu	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji

3.1.3. Optymalizacja zarządzaniem wydziałem, powoływanie komisji, zespołów, pełnomocników dziekana.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.1.4. Usprawnienie i poprawienie jakości obsługi studenta przez dziekanat wydziału.	Dziekanat	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.1.5. Doskonalenie elektronicznego obiegu dokumentów w ramach wydziału.	Dziekan Kierownik Dziekanatu	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji

### 3.2. Wdrożenie instrumentów marketingu wewnętrznego wydziału

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
3.2.1. Wykorzystanie nowoczesnych technologii informatycznych w komunikacji.	Dziekan Dziekanat Sekretariaty	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.2.2. Spotkania władz wydziału z pracownikami.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
3.2.3. Poziom satysfakcji pracowników (badania ankietowe).	Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
3.2.4. Poziom satysfakcji studentów z kultury obsługi przez pracowników administracyjnych (badania ankietowe).	Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
3.2.5. Ciągłe usprawnianie pracy dziekanatu i obsługi procesu dydaktycznego.	Kierownik Dziekanatu	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji



### 3.3. Wzmocnienie prestiżu wydziału

<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Czas realizacji</b>
3.3.1. Kształtowanie umiejętności organizacyjnych promujących profesjonalizm zawodowy.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
3.3.2. Promowanie postaw aktywnych i innowacyjnych wspierających stałe doskonalenie procesów organizacyjnych.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
3.3.3. Doskonalenie działań w zakresie promocji i reklamy wydziału.	Dział Promocji i Rozwoju Uczelni Pracownicy Wydziału	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - październik
3.3.4. Popularyzacja osiągnięć naukowych, sportowych, aktywności społecznych pracowników i studentów wydziału.	Prodziekan Dział Promocji i Rozwoju Uczelni	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
3.3.5. Monitorowanie realizacji, ewolucja i aktualizacja Strategii Rozwoju Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji