

UCHWAŁA Nr 304/V/III/2015
SENATU PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
W KONINIE

z dnia 17 marca 2015 r.

w sprawie monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie

Na podstawie § 33 ust. 2 pkt 17 statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, stanowiącego załącznik do uchwały nr 174/III/III/2007 Senatu PWSZ w Koninie z dnia 13 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie (z późn. zm.) w związku z art. 13b ust. 12 i 13 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała określa sposób i tryb monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, zwaną dalej „Uczelnią” w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w tym zakres i częstotliwość działań w zakresie monitorowania.

§ 2

1. Uczelnia monitoruje kariery zawodowe absolwentów:

- 1) po pierwszym roku od ukończenia studiów;
- 2) po trzecim roku od ukończenia studiów;
- 3) po piątym roku od ukończenia studiów.

2. Uczelnia może monitorować kariery zawodowe absolwentów niezwłocznie po zakończeniu studiów.

§ 3

1. Wyznaczenie absolwenta do grupy objętej monitorowaniem karier zawodowych następuje z inicjatywy Uczelni, za pisemną zgodą absolwenta.

2. Absolwent Uczelni może z własnej inicjatywy złożyć wniosek o włączenie go do grupy absolwentów objętych monitorowaniem ich karier zawodowych.

§ 4

1. Uczelnia dokumentuje informacje dotyczące karier zawodowych absolwentów objętych monitorowaniem.

2. Ankieta dotycząca kariery zawodowej absolwenta jest anonimowa i obejmuje w szczególności ocenę sposobu realizacji kariery zawodowej absolwenta, w tym:

- 1) ocenę dostosowania (przygotowania) absolwentów do zmieniających się wymogów rynku pracy z podziałem na kierunki i specjalności;
- 2) mobilność absolwentów na rynku pracy (doksztalcanie, zdobywanie nowych kwalifikacji, samodoskonalenie);
- 3) wykorzystanie efektów kształcenia (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) przez absolwenta.

3. Rektor określa, w drodze zarządzenia:
- 1) wzór deklaracji uczestnictwa w monitorowaniu,
 - 2) wzory ankiet.

§ 5

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów obejmuje działania lub przedsięwzięcia standardowe, nowatorskie rozwiązania metodyczne i organizacyjne, a w szczególności:

- 1) przygotowanie i wdrożenie internetowego systemu monitorowania z wykorzystaniem ankiet oraz ewentualnie internetowej bazy adresowej absolwentów;
- 2) opracowanie i wykorzystanie:
 - a) innych niż ankiet narzędzi monitorowania karier zawodowych absolwentów,
 - b) różnych źródeł informacji, a zwłaszcza:
 - informacji przekazywanych przez pracodawców zatrudniających lub zgłaszających potrzebę zatrudnienia absolwentów Uczelni,
 - informacji przekazywanych przez urzędy pracy,
 - raportów powstających na podstawie badań przeprowadzonych wśród uczestników badań karier zawodowych absolwentów,
 - opinii i uwag dotyczących funkcjonowania monitoringu przekazywanych przez absolwentów objętych badaniem,
 - raportów niezależnych ekspertów oceniających efektywność funkcjonowania monitoringu;
 - c) programów służących monitorowaniu karier zawodowych absolwentów,
 - d) systemu dokumentowania prowadzonego monitoringu,
 - e) narzędzi motywujących do wypełniania ankiet;
- 3) prowadzenia dokumentacji dotyczącej monitorowania w sposób systematyczny i uporządkowany;
- 4) dokonywanie oceny efektywności prowadzonego monitoringu.

§ 6

Traci moc uchwała nr 47/V/III/2012 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie.

§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Senatowi.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący
Senatu PWSZ w Koninie*

/-/ prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak