

ZARZĄDZENIE NR 113/2015
REKTORA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

z dnia 14 października 2015 r.

w sprawie zasad organizacji VI edycji studiów podyplomowych „Zarządzanie kadrami i prawo pracy”

Na podstawie § 4 ust. 3 i 4, § 6 ust. 2 oraz § 30 ust. 1 i 2 Regulaminu studiów podyplomowych – załącznika do uchwały Nr 320/V/V/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie z dnia 19 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów podyplomowych

na wniosek Dziekana Wydziału Społeczno-Ekonomicznego

zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Uruchamia się VI edycję studiów podyplomowych „Zarządzanie kadrami i prawo pracy”. Cele studiów i ich adresatów określa załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. Studia podyplomowe trwają dwa semestry.
3. Odpłatność za studia wynosi 1.500 zł. za semestr, a w przypadku słuchaczy będących absolwentami PWSZ w Koninie odpłatność za studia wynosi 1.350 zł. za semestr, zgodnie z preliminarzem stanowiącym załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 2

Plan studiów podyplomowych wraz z obsadą kadrową – określa załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 3

Program studiów podyplomowych „Zarządzanie kadrami i prawo pracy” realizowany będzie przez kadre dydaktyczną Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, a także kadre dydaktyczną zamiejscową. Obsada kadrowa winna spełniać wymogi formalne przewidziane dla studiów podyplomowych.

§ 4

Powołuje się mgr Katarzynę Piaskowską na kierownika studiów podyplomowych „Zarządzanie kadrami i prawo pracy”.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

RADCA PRAWNY
Alicja Łukowska
2015.10.14



REKTOR
PWSZ w Koninie
prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak



Studia podyplomowe, kursy i szkolenia
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie
ul. Przyjaźni 1, 62-510 Konin
tel. 63-249-72-34
www.pwsz.konin.edu.pl/podyplomowe

STUDIA PODYPLOMOWE „ZARZĄDZANIE KADRAMI I PRAWO PRACY”

Cel

Celem studiów jest przedstawienie słuchaczom narzędzi przydatnych w procesie zarządzania kadrami oraz aktualnej wiedzy z zakresu prawa pracy.

Adresaci

Studia przeznaczone są dla wszystkich osób pragnących zdobyć lub poszerzyć wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i prawa pracy, a w szczególności dla pracowników działów personalno-kadrowych, doradców personalnych, przedsiębiorców i kadry menedżerskiej oraz pracowników administracji publicznej odpowiedzialnych za wdrażanie i stosowanie europejskiego prawa pracy.

Wykładowcy

Kadrę dydaktyczną stanowią wykładowcy zajmujący się teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, psychologowie, pracownicy działów personalnych firm, urzędów i inspekcji pracy oraz prawnicy specjalizujący się w zakresie prawa pracy.

Plan studiów

- Rola zarządzania kadrami w gospodarce rynkowej i w przedsiębiorstwie
- Determinanty zarządzania kadrami
- Organizacja pracy kierownika. Organizacja i funkcjonowanie działu kadr
- Rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników
- Systemy motywacji pracowników
- Konflikty i negocjacje w miejscu pracy
- Źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy
- Bezpieczeństwo i higiena pracy. Zewnętrzna kontrola przestrzegania prawa pracy
- Formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy
- Prawa i obowiązki stron stosunku pracy
- Czas pracy i wynagrodzenie za pracę
- Urlopy pracownicze
- System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych
- Wybrane zagadnienia psychologii pracy
- System społeczny zakładu pracy
- Współdziałanie pracodawcy ze związkami zawodowymi i samorządem pracowniczym
- Systemy informatyczne w zarządzaniu kadrami
- Wybrane zagadnienia procesowego prawa pracy

Czas trwania

- dwa semestry
- 188 godzin
- 14 zjazdów (soboty i niedziele, godz. 9:00-15:40)

Warunki ukończenia

Warunkiem ukończenia studiów jest uzyskanie zaliczeń i zdanie egzaminów z przedmiotów określonych w planie studiów oraz złożenie egzaminu końcowego, który obejmuje problematykę przedmiotów prowadzonych w ramach studiów. Ostateczny wynik studiów zostanie ustalony poprzez uwzględnienie oceny uzyskanej z egzaminu końcowego oraz ocen uzyskanych z czterech egzaminów przedmiotowych:

- Rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników
- Źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy
- Formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy
- Czas pracy i wynagrodzenie za pracę

Absolwenci otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Koszt uczestnictwa

około 1500 zł/semestr

Słuchacze mają możliwość uczestniczenia w bezpłatnych zajęciach z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi prowadzonych w języku angielskim.

PRELIMINARZ FINANSOWY
wersja z 12.10.2015 r.

Studia podyplomowe: **Zarządzanie kadrami i prawo pracy - edycja VI**
Rok akademicki: **2015/2016**

I. Odpłatność za semestr - słuchacze	1 500 zł
Odpłatność za semestr - słuchacze / absolwenci PWSZ w Koninie	1 350 zł
II. Przychody	59 400 zł
III. Koszty	33 337 zł
IV. Zysk (II-III)	26 063 zł

Opracował:

*Dziekan WSE
PWSZ w Koninie*

/-/ dr Karina Zawieja-Żurowska

Zatwierdził:

*Kanclerz
PWSZ w Koninie*

/-/ mgr Danuta Rakowska

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH Z OBSADĄ KADROWĄ

Nazwa studiów: **Zarządzanie kadrami i prawo pracy - edycja VI**

Rok akademicki: **2015/2016**

Lp.	Przedmiot	Forma zaliczenia	Liczba godzin			Rozkład godzin				ECTS		Wykładowca
			ogółem	wykłady	zajęcia praktyczne	sem. I		sem. II		I	II	
						w	zp	w	zp			
0a.	Kierownik studiów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	mgr Katarzyna Piaskowska
0b.	Egzamin końcowy - przewodniczący komisji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	mgr Katarzyna Piaskowska
0c.	Egzamin końcowy - członek komisji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	mgr Artur Janiak
0d.	Egzamin końcowy - członek komisji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	dr Karina Zawieja-Żurowska
0e.	Zarządzanie zasobami ludzkimi (j. angielski)	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	mgr Beata Łazarska
1.	Rola zarządzania kadrami w gospodarce rynkowej i w przedsiębiorstwie	Zo	4	4	0	4				1		dr Agnieszka Szymankowska
2.	Determinanty zarządzania kadrami	Zo	4	4	0	4				1		prof. dr hab. Józef Orczyk
3.	Organizacja pracy kierownika. Organizacja i funkcjonowanie działu kadr	Zo	12	4	8	4				1		mgr Artur Janiak
4.	Rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników	E	20	12	8	12	8			5		mgr Małgorzata Wardęcka
5.	Systemy motywacji pracowników	Zo	8	4	4	4	4			1		mgr Artur Janiak
6.	Konflikty i negocjacje w miejscu pracy	Zo	8	4	4	4	4			1		dr Agnieszka Szymankowska
7.	Źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy	E	16	16	0	16				3		mgr Artur Janiak
8.	Bezpieczeństwo i higiena pracy. Zewnętrzna kontrola przestrzegania prawa pracy	Zo	16	12	4	12	4			2		dr hab. Anna Musiała
9.	Formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy	E	20	10	10			10	10		4	mgr Zbigniew Stankowski
10.	Prawa i obowiązki stron stosunku pracy	Zo	8	8	0			8		1		dr hab. Tomasz Duraj
11.	Czas pracy i wynagrodzenie za pracę	E	16	12	4			12	4		3	dr hab. Anna Musiała
12.	Urlopy pracownicze	Zo	8	8	0			8		1		dr hab. Anna Musiała
13.	System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych	Zo	8	8	0			8		1		mgr Małgorzata Wardęcka
14.	System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych	Zo	8	8	0			8		1		dr Karina Zawieja-Żurowska
15.	Wybrane zagadnienia psychologii pracy	Zo	8	8	0			8		1		dr Józef Nawrocki
16.	System społeczny zakładu pracy	Zo	4	4	0			4		1		mgr Artur Cygan
17.	Współdziałanie pracodawcy ze związkami zawodowymi i samorządem pracowniczym	Zo	4	4	0			4		1		dr hab. Anna Musiała
18.	Systemy informatyczne w zarządzaniu kadrami	Zo	16	0	16				16	1		mgr Małgorzata Wardęcka
19.	Wybrane zagadnienia procesowego prawa pracy	Zo	8	8	0			8		1		dr hab. Anna Musiała
Ogółem			188	130	58	60	28	70	30	15	15	-
						88		100		30		

E - egzamin

Zo - zaliczenie z oceną

DZIEKAN
 Wydział Społeczno-Ekonomicznego
 PWSZ w Koninie
dr Karina Zawieja-Żurowska

Zof. Nr 3 do komple. Nr M3/2015