

ZARZĄDZENIE NR 43/2016
REKTORA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

z dnia 18 maja 2016 r.

**w sprawie wprowadzenia „Polityki zatrudnienia nauczycieli akademickich
w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie”**

Na podstawie § 22 ust. 1 pkt 2 Regulaminu Organizacyjnego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 141/2015 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie z dnia 7 grudnia 2015 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie (zmienionego zarządzeniem nr 10/2016 z dnia 9.02.2016 r.) i po zasięgnięciu opinii Senatu PWSZ w Koninie wyrażonej w uchwale nr 81/VI/V/2016 z dnia 17 maja 2016 r.

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Politykę zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie”, której celem jest zabezpieczenie sytuacji kadrowej uczelni w zakresie:

- 1) zapewnienia minimum kadrowego;
- 2) zatrudnienia w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy;
- 3) stworzenia warunków do rozwoju naukowego własnej kadry dydaktycznej.

§ 2

Zatrudnienie nauczycieli akademickich powinno być ściśle powiązane z potrzebami uczelni wynikającymi z perspektyw jej rozwoju, a w szczególności rozwoju poszczególnych kierunków studiów.

§ 3

1. Podstawowymi wyznacznikami w zakresie zatrudnienia nauczycieli akademickich są:
 - 1) zmiany przepisów prawa nakładające na uczelnię obowiązek spełnienia określonych wymagań w zakresie uprawnień do prowadzenia kierunku studiów lub zasad finansowania działalności;
 - 2) ocena pracy zatrudnionych pracowników;
 - 3) planowane fluktuacje (przejście na emeryturę itp.);
 - 4) przeciążenie zajęciami dydaktycznymi dotychczasowych pracowników katedry/zakładu, pozwalające na zapewnienie pensum dydaktycznego dla nowego pracownika;
 - 5) liczba studentów warunkująca funkcjonowanie i rozwój kierunków studiów.
2. Dziekan wydziału zobowiązany jest do stałego monitorowania potrzeb kadrowych w ramach wydziału i prognozowania mogących wystąpić w przyszłości sytuacji wymagających zwiększenia lub zmniejszenia zatrudnienia.
3. Dziekan wydziału zobligowany jest do przekazywania rektorowi, za pośrednictwem Biura Kadr, informacji o konieczności wszczęcia procedur związanych z zatrudnieniem lub zwolnieniem nauczyciela.

§ 4

1. Celem uczelni jest zatrudnienie nauczycieli akademickich głównie w ramach podstawowego miejsca pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym zwanej dalej „ustawą”.
2. W celu osiągnięcia stanu, w którym zdecydowana większość nauczycieli akademickich będzie zatrudniona w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy:
 - 1) w przypadku nowego zatrudnienia, w ogłoszeniu o konkursie jako warunek konieczny podaje się złożenie oświadczenia, iż uczelnia będzie stanowiła podstawowe miejsce pracy (do udziału w konkursie dopuszczeni mogą być tylko kandydaci, którzy złożą takie oświadczenie); w szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od tego warunku;
 - 2) w przypadku osób już zatrudnionych, rektor przedstawia nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w uczelni, jako dodatkowym miejscu pracy propozycję kontynuacji zatrudnienia w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy:
 - a) w przypadku złożenia przez nauczyciela akademickiego w wyznaczonym terminie oświadczenia o podstawowym miejscu pracy następuje zawarcie porozumienia zmieniającego warunki zatrudnienia;
 - b) w przypadku odmowy przyjęcia nowych warunków zatrudnienia może nastąpić wypowiedzenie umowy o pracę.
3. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy dokona zmiany oświadczenia, może nastąpić rozwiązanie stosunku pracy bądź zmiana warunków zatrudnienia.

§ 5

W przypadku, gdy konieczna jest redukcja zatrudnienia nauczycieli akademickich z przyczyn niedotyczących pracowników, odbywa się to z zachowaniem następujących zasad:

- 1) należy dążyć do tego, aby uczelnia jak najdłużej spełniała warunki w zakresie minimum kadrowego – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, które nie wchodzi w skład minimum kadrowego;
- 2) przydział zajęć winien być zgodny z dyscypliną/specjalnością naukową pracowników – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, dla których brak jest zajęć zgodnych z ich dyscypliną/specjalnością naukową z uwzględnieniem dotychczas prowadzonych zajęć;
- 3) zatrudnianie osób, dla których uczelnia stanowi podstawowe miejsce pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, dla których uczelnia nie stanowi podstawowego miejsca pracy;
- 4) zaangażowanie w zadania dydaktyczne i organizacyjne na rzecz uczelni i ocena okresowa pracownika – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, które nie angażują się lub angażują się w stopniu znikomym w działalność dydaktyczną i organizacyjną na rzecz uczelni lub osiągają słabsze wyniki oceny okresowej niż pozostali pracownicy w katedrze/zakładzie.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

/-/ prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak