

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE

WYDZIAŁ SPOŁECZNO-TECHNICZNY

Instytut Ekonomiczny



EFEKTY KSZTAŁCENIA

Kierunek studiów

ZARZĄDZANIE

Poziom i profil kształcenia

STUDIA I STOPNIA, PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI

Forma studiów

STUDIA STACJONARNE I NIESTACJONARNE

Autorzy:

dr Romualda Fimińska-Banaszyk - przewodnicząca zespołu

dr Marian Błażek

dr Alina Górecka

dr Agnieszka Szymankowska

dr Artur Zimny

Data opracowania:

17-04-2012

Objaśnienie oznaczeń:

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów I stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Tabela odniesień kierunkowych efektów kształcenia do efektów obszarowych

Symbol	Efekty kształcenia dla kierunku studiów Zarządzanie Po zakończeniu studiów I stopnia na kierunku Zarządzanie absolwent:	Odniesienie do opisu efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych
	WIEDZA	
K_W01	Wyjaśnia fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów	S1A_W02 S1A_W08 S1A_W09
K_W02	Rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy	S1A_W02
K_W03	Posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu i ich relacjach do innych dyscyplin naukowych	S1A_W01
K_W04	Wyjaśnia genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście rozwoju gospodarczego	S1A_W09
K_W05	Definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego	S1A_W02
K_W06	Wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych	S1A_W02 S1A_W08
K_W07	Identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	S1A_W03
K_W08	Wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa	S1A_W03
K_W09	Identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy	S1A_W02 S1A_W03
K_W10	Opisuje role i funkcje organizacyjne	S1A_W04 S1A_W05
K_W11	Zna i interpretuje podstawowe koncepcje człowieka w organizacji oraz teorie motywacji	S1A_W05
K_W12	Wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	S1A_W05 S1A_W11
K_W13	Charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	S1A_W05
K_W14	Wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i dostrzega jej wpływ na sprawność pracy zespołowej	S1A_W05 S1A_W07
K_W15	Zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych	S1A_W06

	i społecznych	
K_W16	Zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji	S1A_W06
K_W17	Zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności instytucji (analizy finansowej, badania rynku, poziomu jakości produktów, poziomu satysfakcji klientów, poziomu zadowolenia pracowników itp.)	S1A_W06
K_W18	Zna metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i jego otoczenia	S1A_W06
K_W19	Posiada podstawową wiedzę o przepisach prawa regulujących funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	S1A_W07
K_W20	Zna i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (normy pracy, jakości, standardy rachunkowości itp.)	S1A_W07
K_W21	Wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych	S1A_W07
K_W22	Ma historyczną wiedzę z zakresu ewolucji struktur organizacyjnych, wskazuje na czynniki strukturotwórcze	S1A_W07 S1A_W08
K_W23	Dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych	S1A_W08
K_W24	Dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	S1A_W08
K_W25	Posiada wiedzę z zakresu przestrzegania i poszanowania prawa własności intelektualnej	S1A_W10
K_W26	Posiada wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i dyscyplin pokrewnych do tworzenia i rozwoju własnej przedsiębiorczości oraz innowacyjności	S1A_W11
	UMIĘJĘTNOŚCI	
K_U01	Stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	S1A_U06
K_U02	Stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych	S1A_U06
K_U03	Samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej	S1A_U05 S1A_U06
K_U04	Dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	S1A_U01 S1A_U02
K_U05	Formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji	S1A_U02 S1A_U03 S1A_U07
K_U06	Użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji	S1A_U02 S1A_U03 S1A_U04
K_U07	Użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy otoczenia przedsiębiorstwa lub innej organizacji	S1A_U02 S1A_U03 S1A_U04
K_U08	Analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji	S1A_U04 S1A_U05

K_U09	Identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązywaniu problemów organizacji	S1A_U02 S1A_U06 S1A_U07
K_U10	Dokonywania oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji, głównie na poziomie operacyjnym i taktycznym	S1A_U07
K_U11	Zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	S1A_U07
K_U12	Przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji	S1A_U05
K_U13	Posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)	S1A_U05
K_U14	Posługiwania się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowość, bhp. itp.) w celu uzasadnienia konkretnych działań	S1A_U05
K_U15	Dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami	S1A_U03 S1A_U05 S1A_U06
K_U16	Kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji	S1A_U05 S1A_U06 S1A_U07
K_U17	Planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych	S1A_U06 S1A_U07
K_U18	Przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i konsekwencji oraz wpływania na nie w określonym zakresie	S1A_U08
K_U19	Efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	S1A_U05 S1A_U06 S1A_U07
K_U20	Interpretacji wybranych problemów gospodarczych i biznesowych w świetle współczesnego dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania	S1A_U09 S1A_U10 S1A_U11
K_U21	Przygotowania wystąpień publicznych (w języku ojczystym i obcym) prezentujących problemy, dylematy i rozwiązania typowe dla zarządzanych instytucji z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej i różnych źródeł	S1A_U10 S1A_U11
K_U22	Przygotowania typowych prac pisemnych (w języku ojczystym i obcym) dotyczących szczegółowych zagadnień typowych dla zarządzanych instytucji z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej i różnych źródeł	S1A_U09
K_U23	Posiada umiejętności językowe na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego w zakresie ekonomii i nauk o zarządzaniu	S1A_U11
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	Samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych	S1A_K01 S1A_K06
K_K02	Potrafi organizować i kierować pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	S1A_K02
K_K03	Potrafi współdziałać w budowaniu projektów społecznych rozmaitej	S1A_K02

	natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	S1A_K05
K_K04	Przekonywania, inspirowania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	S1A_K02
K_K05	Odważnego komunikowania, argumentowania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych	S1A_K02
K_K06	Brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	S1A_K02
K_K07	Rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	S1A_K03 S1A_K04
K_K08	Postępowania etycznego i społecznie odpowiedzialnego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S1A_K04
K_K09	Skutecznego poruszania się na rynku pracy i zmiany zatrudnienia	S1A_K04 S1A_K07
K_K10	Adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z kulturą odmiennością grupy	S1A_K04 S1A_K07

Tabela pokrycia obszarowych efektów kształcenia przez efekty kierunkowe

Symbol	Efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku zarządzanie
WIEDZA		
S1A_W01	Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk	K_W03
S1A_W02	Ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, ekonomicznych), w szczególności ich istotnych elementach	K_W01 K_W02 K_W05 K_W06 K_W09
S1A_W03	Ma podstawową wiedzę o relacjach między strukturami i instytucjami społecznymi w skali krajowej, międzynarodowej i międzykulturowej	K_W07 K_W08 K_W09
S1A_W04	Zna rodzaje więzi społecznych odpowiadające dziedzinom nauki i dyscyplinom naukowym, właściwym dla studiowanego kierunku studiów oraz zna rządzące nimi prawidłowości	K_W10
S1A_W05	Ma podstawową wiedzę o człowieku, w szczególności jako podmiocie konstytuującym struktury społeczne i zasady ich funkcjonowania, a także działającym w tych strukturach	K_W10 K_W11 K_W12 K_W13 K_W14
S1A_W06	Zna metody i narzędzia, w tym techniki pozyskiwania danych, właściwe dla dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, pozwalające opisywać struktury i instytucje społeczne oraz procesy w nich i między nimi zachodzące	K_W15 K_W16 K_W17 K_W18
S1A_W07	Ma wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych, etycznych) organizujących struktury i instytucje społeczne i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania	K_W14 K_W19 K_W20 K_W21 K_W22

S1A_W08	Ma wiedzę o procesach zmian struktur i instytucji społecznych oraz ich elementów, o przyczynach, przebiegu, skali i konsekwencjach tych zmian	K_W01 K_W06 K_W22 K_W23 K_W24
S1A_W09	Ma wiedzę o poglądach na temat struktur i instytucji społecznych oraz rodzajów więzi społecznych i o ich historycznej ewolucji	K_W01 K_W04
S1A_W10	Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	K-W25
S1A_W11	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów	K_W12 K_W26
UMIEJĘTNOŚCI		
S1A_U01	Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów	K_U04
S1A_U02	Potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów	K_U04 K_U05 K_U06 K_U07 K_U09
S1A_U03	Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów	K_U05 K_U06 K_U07 K_U15
S1A_U04	Potrafi prognozować procesy i zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi, w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów	K_U06 K_U07 K_U08
S1A_U05	Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów	K_U03 K_U08 K_U12 K_U13 K_U14 K_U15 K_U16 K_U19
S1A_U06	Wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygnięcia dylematów pojawiających się w pracy zawodowej	K_U01 K_U02 K_U03 K_U09 K_U15 K_U16 K_U17 K_U19
S1A_U07	Analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów i proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia	K_U05 K_U09 K_U10 K_U11 K_U16 K_U17 K_U19

S1A_U08	Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych	K_U18
S1A_U09	Posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych w języku polskim i języku obcym, uznawanym za podstawowy dla dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł	K_U20 K_U22
S1A_U10	Posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych, w języku polskim i języku obcym, w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł	K_U20 K_U21
S1A_U11	Ma umiejętności językowe w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	K_U20 K_U21 K_U23
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
S1A_K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie	K_K01
S1A_K02	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	K_K02 K_K03 K_K04 K_K05 K_K06
S1A_K03	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania	K_K07
S1A_K04	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu	K_K07 K_K08 K_K09 K_K10
S1A_K05	Umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych (politycznych, gospodarczych, obywatelskich), uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i polityczne	K_K03
S1A_K06	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności	K_K01
S1A_K07	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	K_K09 K_K10